

## Jämställdhetsdelegationen

**Datum:** 2022-01-28  
**Tid:** 9:00-12:00  
**Plats:** Digitalt via Teams

### Närvarande:

Anabel Falkenström (C)  
Sara Maxe (KD)  
Stina Ståhl (MP)  
Helena Ståhl (SD)  
Eva Leitzler (M)  
Fisun Yavas, vice ordförande (S)

### Frånvarande:

Azita Iranipour (L)  
Peter Springare (ÖrP)  
Murad Artin, ordförande (V)

### Övriga:

Julia Grafe, sakkunnig  
Klara Melander, sekreterare

## 1 Mötet öppnas

## 2 Val av justerare

Sara Maxe (KD) valdes till justerare

## 3 Anmälan av övriga frågor

Inga övriga frågor anmäldes

## 4 Jämställdhetspriset 2021

Föredragande: Julia Grafe

### Ärendebeskrivning

Vid delegationens senaste möte önskade delegationen kompletterande information om två av de nominerade till Jämställdhetspriset innan beslut om vinnare togs.

#### *Centrum mot våld i nära relation*

Den som nominerat CMV arbetar själv inte där och kunde därför inte ge kompletterande information. Julia kontaktade i stället Ewa Ahlén-Eriksson som arbetar med den nominerade gruppen. Delegationen ville få förtydligat hur CMV arbetade systematiskt med jämställdhet och vad man gör som ligger utöver grunduppdraget. CMV svarar att man länge erbjudit våldsutövare behandling samt stöd till personer som köper sexuella tjänster. Man sprider kunskap och information både internt och externt till exempel till Regionen, universitetet och på gymnasieskolor om kopplingen mellan makt, maskulinitet och våld. Där budskapet är att öka jämställdhet minskar våldet. Statistik man tar fram är könsuppdelad.

### *Ekers Hemvård*

Delegationen ville att Eker Hemvård genom frågor ska få möjlighet att sätta ord på och visa på sitt jämställdhetsarbete. Eker hemvård önskar ha en större spridning mellan könen bland de anställda, men kan just nu bara erbjuda vikariat och inget systematiskt arbete sker för att utjämna könsfördelningen i arbetsgruppen. Jämställdhetsfrågor ska längre fram tas upp på APT. Då ska man diskutera aktiva åtgärder och hur man arbetar motverkande mot trakasserier. Det finns två ombud som kontinuerligt arbetar med jämställdhetsfrågor. Man planerar för att efterfråga på arbetsplatsen vad man tycker behöver lyftas mer i arbete med jämställdhetsfrågor.

Delegationen enas om att jämställdhetspriset ska tilldelas Ewa Ahlén-Erikssons arbetsgrupp på Centrum mot våld i nära relationer för deras arbete. Vidare beslutar delegationen att jämställdhetsprisets hedersomnämning ska gå till Ekers hemvård. Priset delas ut på Kommunfullmäktiges sammanträde i april.

Ansökningshandlingarna till Jämställdhetspriset var i år förenklade jämfört med tidigare år. Delegationen konstaterar att det gjorts att ansökningarna var mer allmänt hållna. Ett förslag är att nästa år fortsätta med den enkla ansökningshandlingen, men att också komplettera alla ansökningar med en intervju utifrån givna frågeställningar.

## **5 Omvärldsbevakning**

Föredragande: Julia Grafe

- Diskrimineringsombudsmannen (DO) tar från och med den 1 januari emot anmälningar från enskilda om diskriminering och/eller vad gäller skyldigheter som följer av diskrimineringslagen. Man kommer ha ett större fokus på den enskildas upprättelse, istället för att fokusera på rättsligt betydelsefulla ärenden när man väljer vilka anmälningens ärenden som ska utredas.

- Jämställdhetsmyndigheten har skickat ut "Jämställdhetsundersökningen" till 20 000 svenskar. I år har enkäten ett särskilt fokus på psykisk ohälsa. Resultatet publiceras efter sommaren.

- Regeringen har bestämt att man förstärker arbetet med jämställdhetsintegrering. Bland annat ska Ekonomistyrningsverket börja följa upp hur jämställdhetsperspektivet införlivas i myndigheters årsredovisningar och budgetunderlag.

## **6 Verksamhetsberättelse 2021**

Föredragande: Julia Grafe

### **Ärendebeskrivning**

Beredning av verksamhetsberättelse för 2021.

Några tillägg och förändringar görs i utkastet till verksamhetsberättelse 2021 efter önskemål från delegationen.

Delegationen ska inkomma med ytterligare synpunkter via mail till Julia innan nästa sammanträde. Verksamhetsberättelsen beslutas vid delegationens nästa möte.

## **7 Information om beslut om kostnadsfria mensskydd på Örebro kommuns gymnasieskolor**

Föredragande: Julia Grafe

### **Ärendebeskrivning**

Gymnasienämnden har fattat beslut om att under 2022 erbjuda kostnadsfria mensskydd till eleverna på Örebro kommuns gymnasieskolor. Kostnaden för detta beräknas till c:a 145 tkr per år. Gymnasienämnden har för avsikt att med leverantör ingå avtal på en abonnemangstjänst som ökar tillgängligheten av mensskydd. Mens är inte valbart, dock medför det ändå kostnader som inte är möjliga att välja bort. Att öka tillgängligheten och kostnadsfritt få tillgång till mensskydd för unga kan bidra till att utjämna skillnader såväl socialt som ekonomiskt. Detta kan i sin tur bidra till en mer jämlik hälsa.

Informationen läggs till handlingarna. Delegationen ser positivt på detta och ämnar följa upp satsningen utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

## **8 Forum jämställdhet**

Föredragande: Julia Grafe

### **Ärendebeskrivning**

Forum jämställdhet ställer om till en digital konferens på grund av pågående pandemi.

De som är anmälda har fått information skickad till sig via e-post. Det är endast Metodverkstäderna som kräver föransmälan övrigt utbud är det bara att koppla upp sig mot. Det finns en chatt där de från delegationen som deltar i Forum Jämställdhet kan diskutera med varandra när forumet pågår.

## **9 Information om Uppföljning av Örebro kommuns arbete inom jämställdhet och området våld i nära relationer och hedersrelaterat våld**

Föredragande: Julia Grafe

### **Ärendebeskrivning**

Under 2021 har en uppföljning av Örebro kommuns arbete inom jämställdhet och området våld i nära relationer och hedersrelaterat våld genomförts. Syfte har varit att följa upp verksamhetsutvecklingen. Man vill också belysa goda verksamhetsexempel och kunna utreda vad brister beror på. Det är endast förvaltningarnas arbete man tittat på, inte politikens. Uppföljningen är avgränsades till att titta på arbetet som sker i förvaltningarna, inte på politisk nivå.

Uppföljningsrapporten ska förankras i ledningsgruppen och sen ska konsulterna som gjort uppföljningen ge Jämställdhetsdelegationen en dragning av resultatet.

## **10 Information om Arbetsgivarpolicy**

Föredragande: Julia Grafe

### **Ärendebeskrivning**

En kommunövergripande Arbetsgivarpolicy håller på att tas fram på uppdrag av politiken/personalberedningen. Ambitionen är att policyn ska beslutas i Kommunfullmäktige i juni, men kan komma förskjutas utifrån rådande omständigheter. Inför beslut kommer policyn under våren att beredas i Jämställdhetsdelegationen.

## 11 Övriga frågor

Inga övriga frågor

Digitalt signerat av

Fisun Yavas, vice ordförande (S)

Sara Maxe, (KD) Justerare