

Jämställdhetsdelegationen

Datum: 2022-10-28
Tid: 9:00-11:00
Plats: Digitalt via Teams

Närvarande:

Murad Artin, ordförande (V)
Sara Maxe (KD)
Peter Springare (ÖrP)
Fisun Yavas, vice ordförande (S)
Helena Ståhl (SD)
Stina Ståhl (MP)
Anabel Falkenström (C)

Frånvarande:

Azita Iranipour (L)
Eva Leitzler (M)

Övriga

Lovisa Damström, sakkunnig
Klara Melander, sekreterare
Lars-Åke Brattlund, HR-direktör
Jenny Lindh, HR-strateg

1 Mötet öppnas

Ordförande Murad Artin öppnar mötet

2 Val av justerare

Delegationen beslutade att välja Anabel Falkenström (C) till justerare

4 Övriga frågor

Inga övriga frågor anmäldes

5 Omvärldsbevakning

Nationella Mänskliga rättighetsdagarna anordnas 17-18 november i Örebro.

Delegationen beslutar att inte ha sitt ordinariemöte den 18 november, istället deltar de som kan på MR-dagarna den dagen. Deltar någon av delegationens ledamöter utgår arvode och ersättning för förlorad arbetsinkomst.

De som kan delta anmäler sig själva. Sakkunnig skickar ut länk, fakturauppgifter och annan information som behövs för anmälan.

Sakkunnig presenterar vilka programpunkter under MR-dagarna som involverar jämställdhet och våld i nära relation samt hedersrelaterat våld och förtryck.

6 Arbetsordning

Sakkunnig presenterar förslag på revidering av Jämställdhetsdelegationens arbetsordning utifrån diskussionerna delegationen hade på senaste mötet.

I förslaget finns en förändring i strukturen av arbetsordningen för att tydliggöra skillnaden mellan *vad* som är delegationens ansvar och *hur* delegationen ska ta sitt ansvar.

I arbetsordning skrivs in delegationens ansvar för att det förebyggande arbetet mot våld i närrelationer och hedersrelaterat våld och förtryck integreras, följs upp och utvärderas enligt handlingsplanen.

Nytt i förslaget till arbetsordningen är att det beskrivs när under året delegationen ska genomföra olika aktiviteter.

Avsnitten som beskriver delegationens sammansättning och sammanträden revideras. Det råder osäkerhet om hur ordförande ersätts om både ordförande och vice ordförande är frånvarande. Sakkunnig får i uppdrag att undersöka med kommunsekreterarna hur reglementena för andra delegationen beskrivit hur man ersätter ordinarie och vice ordförande. Då det är viktigt att alla delegationer i Örebro har likvärdiga reglementen.

Delegationen antar förslaget med förändringar och förslaget kan gå vidare till Kommunstyrelsen för beslut.

7 Lönestrategi

Handläggare: Jenny Lindh och Lars-Åke Brattlund

Ärendebeskrivning

Jämställdhetsgranskning av lönestrategin.

Det ska tas beslut om ny lönestrategi 2023-2025 för Örebro kommun. Strategins kärna är inte förändrad, men tidigare och nuvarande lönestrategier har haft uttalade målområden med satsningar på några olika yrkesgrupper. En orolig samtid gör att det är svårt att förutspå vilka utmaningar som kommer komma framåt och den nya lönestrategin bygger därför på analys utifrån fler aspekter än tidigare strategier. I den nya strategin pekas inga tydliga målområden eller yrkesgrupper ut på samma sätt som tidigare, utan i stället finns möjlighet att kunna rikta om för att snabbare kunna möta de behov som uppstår. Nytt för i år också att strategin innehåller en ekonomisk planering.

Jämställdhetsdelegationens intresse finns i att säkerställa så att oskäligen löneskillnader mellan kvinnor och män inte finns och att oönskade löneskillnader lyftas upp, arbetas med och följas upp över tid. Delegationen är därför nöjd med att inga större ändringar gjorts i strategin så det arbete som görs och gjorts kan fortsätta följas upp.

Lönestrategi 2023-2025 kommer beslutas i Kommunstyrelsen den 15 november.

Digitalt signerat av

Murad Artin, ordförande (S)

Anabel Falkenström (C), Justerare