

Jämställdhetsdelegationen

Datum: 2022-05-13
Tid: 9:00-12:00
Plats: Digitalt via Teams

Närvarande:

Murad Artin, ordförande (V)
Eva Lentzler (M)
Peter Springare (ÖrP)
Stina Ståhl (MP)
Sara Maxe (KD)
Helena Ståhl (SD)
Anabel Falkenström (C)

Frånvarande:

Azita Iranipour (L)
Fisun Yavas, vice ordförande (S)

Övriga

Lovisa Damström, sakkunnig
Klara Melander, sekreterare
Mimmi Hodzic, förvaltningschef, Tekniska förvaltningen
Gun Carlestam Lewin, förste vice ordförande, Tekniska nämnden
Yngve Alkman, andre vice ordförande, Tekniska nämnden

1 Mötet öppnas

Ordförande Murad Artin öppnar mötet

2 Val av justerare

Delegationen beslutade att välja Sara Maxe (KD) till justerare

3 Anmälan av övriga frågor

- Delegationens arvode
- Nytt datum för förlängt sammanträde i höst?
- Besök hos Eker hemvård
- Styrdokument

4 Delegationens uppdrag framåt – definition och ansvar

Ärendebeskrivning

Jämställdhetsdelegationen fortsätter diskussionen från mötet 29 april. Delegationen definition och ansvar kan till exempel kunna förtydligas genom att göra förändringar i delegationens verksamhetsplan. Görs revideringar i

verksamhetsplanen för 2022 måste den tas upp och beslutas igen i Kommunstyrelsen. Ett förslag är att under hösten ta fram ett utkast till en verksamhetsplan med förslag som förtydligar delegationens uppdrag och definition. Utkastet kan delegationen, när den fått sin nya sammansättning efter valet, utgå ifrån när verksamhetsplan för 2023 ska tas fram. Det råder osäkerhet om när delegationen får sin nya sammansättning och påbörjar sitt arbete efter valet i september. Till delegationens nästa möte tas den informationen fram av ordförande och beslut om att eventuellt arbeta fram ett utkast tas då.

Uppdatering av underlag vid dialogträffar
Sakkunnig har tagit fram förslag på förändringar i underlaget med frågor som skickas ut till nämnderna och de kommunala bolagen inför dialogträffarna. Delegationen gör vid genomgång av förändringarna mindre revideringar och beslutar att börja använda den uppdaterade versionen från nu. Det är viktigt att nämnderna får goda förutsättningar att besvara underlaget därför behöver underlaget med frågorna skickas ut med god tidsmarginal innan dialogträffarna.

5 Övriga frågor

- Styrdokument

Det finns otydlighet runt vilka styrdokument som ska granskas av Jämställdhetsdelegationen. Styrdokument som är gällande för hela kommunen som beslutas av Kommunfullmäktigen, Kommunstyrelsen och deras utskott ska innan beslut granskas av delegationen.

- Nytt datum för förlängt sammanträde till hösten

Till vårens planerade förlängda sammanträde fanns inte tid för ny sakkunnig att hinna planera ett bra innehåll. Det tillfället blev i stället ett vanligt 3 timmars möte. Delegationen beslutar att inte ha ett extra förlängt möte i höst, utan bara det som planerat sen tidigare den 28 oktober.

Sakkunnig får i uppdrag att planera och organisera höstens studiebesök och medborgardialog.

- Besöka Ekers hemvård för att dela ut Hedersomnämmandet.

De som har möjlighet att delta från delegationen besöker 21/9 Ekers hemvård för att dela ut Hedersomnämmande 2021 någon gång mellan 14.00-16.00

- Delegationens arvode

Handläggare Johan Boklund

Vid beredning av arvoden till nästa mandatperiod kom frågan om ersättning till Jämställdhetsdelegationens ledamöter upp. Ledamöterna har rätt till både begränsat årsarvode och sammanträdesarvode. Frågan är utred och avstämmd på en partiföreträdarträff. Ett fåtal ledamöter i delegationen har under mandatperioden ej fått det fasta arvode de haft rätt till. Detta kommer betalas ut retroaktivt innan sommaren. Berörda ledamöter kommer bli kontaktade.

6 Omvärldsbevakning

Handläggare: Lovisa Damström

Ärendebeskrivning

- Upptäcka om medarbetare är utsatta för våld i nära relation

Sakkunnig informerar om att allt fler kommuner nu arbetar aktivt med att upptäcka utsatthet för våld i nära relation hos medarbetare. Lovisa har påbörjat en dialog med HR-avdelningen i frågan. En snabb rundfrågning bland chefer har visat att många upplever att man inte har tillräckliga kunskaper.

SKR har tagit fram stöd för chefer:

[Våld i nära relation – stöd för dig som chef | SKR](#)

Delegationen för diskussion om vikten att tänka i flera perspektiv och vrida på problemen. Det är till exempel viktigt att skilja på våld i nära relation och mäns våld mot kvinnor. Även om mäns våld mot kvinnor i nära relation är dominerande och en prioriterad fråga, är det viktigt att prata om utsatthet för våld i nära relation utifrån flera perspektiv och grupper – och olika nivåer och former av våld.

Exempel: [Chefer utbildas att upptäcka våld och förebygga sjukskrivning | SKR](#)

- Jämställdhets- och våldsgrupp

Lovisa finns med i en grupp med personer från olika verksamheter, förvaltningar och funktioner i kommunen. Gruppen arbetar med att utveckla arbetet med våldsfrågor i kommunen och visa på kopplingen mellan normer, jargonger och upptrappningen av fysiskt och psykiskt våld som till slut kan leda till grovt våld och dödligt våld.

- Lovisa gör dragning av Qualitariums utvärdering hos programnämnder

Ett erbjudande har gått ut till alla programnämnder om att Lovisa kan komma och göra en dragning utifrån Qualitariums rapport om kommunens jämställdhetsarbete. Två besök är genomförda och ett inbokat. Vid dessa tillfällen ges information om delegationens arbete och hur man kan få stöd i frågorna.

- Arbetsgivarpolicyn

Lovisa har fortsatt diskussionen om formuleringarna runt jämställdhet i den nya Arbetsgivarpolicyn med ansvariga på HR. Lovisa har på delegationens uppdrag, tagit fram några förslag på formuleringar till HR. HR har därefter föreslagit en paragraf i läsanvisningen som hänvisar till att man alltid beaktar jämställdhetsperspektivet när man läser policyn. Delegationen tycker inte det räcker att lägga in jämställdhetsperspektivet under en läsanvisning. Delegationen vill ha med en portalparagraf i inledningen i stället. Lovisa får i uppdrag att ta med delegationens önskemål till HR.

7 Dialogträff med Tekniska nämnden

Föredragande

Mimmi Hodzic, förvaltningschef, Tekniska förvaltningen
Gun Carlestam Lewin, förste vice ordförande, Tekniska nämnden
Yngve Alkman, andre vice ordförande, Tekniska nämnden

Nämndens företrädare och förvaltningschef ser att kunskapen inom området kan öka. Det är viktigt att öka kompetensen över hela organisationen, från nämnd och ut i hela förvaltningen. Delegationen påminner om att det på KSF finns möjlighet att ta stöd av sakkunniga inom området.

Inom nämndens verksamhetsområde beaktas tillgänglighet ur olika gruppers perspektiv vid genomförande av alla investeringar i allmän platsmark och det sker tillgänglighetsanpassningar när projekt genomförs i stadsmiljön.

Förvaltningen arbetar för att utveckla och bygga attraktiva tillgängliga och inkluderande miljöer i Örebro. Miljöerna ska skapa möjlighet för alla medborgare, oavsett bakgrund och förutsättningar, till en meningsfull fritid och trygg vistelse i staden.

I tjänsteskrivelser görs konsekvensanalyser ur ett jämställdhetsperspektiv för det mesta. Saknas jämställdhetsperspektivet förs en dialog om det innan beslut tas.

Genderbudgetanalys har tidigare gjorts på Avfall/ÅVC. Nu finns inte resurser för att genomföra genderbudgetering och analys av resultatet. Annan statistik och enkätsvar genomförs på ett sådant sätt att det ger möjlighet till analys utifrån genusperspektivet.

Förvaltningen har prioriterat och gjort en extra satsning för att arbeta med att förbättra arbetsmiljön. I uppföljningen ser man att det finns en positiv utveckling där det märks att förvaltningen arbetar med arbetsmiljön. Man har bland annat gjort en extra personalenkät där frågan om man tycker det görs skillnader på män och kvinnor ställs. Majoriteten svarar att man inte tycker det, men så länge några upplever en skillnad måste arbetet mot skillnader mellan könen fortsätta.

Information om Handlingsplan mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck finns på checklisten på vad som ska gås igenom vid nyanställning, men rutiner för hur innehållet ska hållas levande i hela förvaltningen saknas.

KSF anordnar Trygghetsvandringar i Örebro och förvaltningen försöker åtgärda de brister som kommer fram vid vandringarna.

Delegationens sammanfattning;

Tekniska nämnden är en av förvaltningarna som kommit i gång bra med arbetet med jämställdhetsfrågor. Kunskapen kan öka i förvaltningen och i nämnden, men det finns en bra grund som går att utveckla. Positivtrender syns till exempel i statistiken. I Handlingsplan mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck finns åtaganden för varje nämnd och den behöver tas upp med regelbundenhet i hela organisationen. Delegationen önskar bli inbjuden till trygghetsvandringarna. Mimmi Hodzic ombesörjer att delegationen bli inbjudna vid nästa tillfälle.

Digitalt signerat av

Murad Artin (V) Ordföranden

Sara Maxe (KD) Justerare