

## Jämställdhetsdelegationen

**Datum:** 2022-02-18  
**Tid:** 9:00-12:00  
**Plats:** Digitalt via Teams

### Närvarande:

Murad Artin, ordförande (V)  
Anabel Falkenström (C)  
Eva Lentzler (M)  
Fisun Yavas, vice ordförande (S)  
Peter Springare (ÖrP) (till kl 11.00)  
Stina Ståhl (MP)  
Helena Ståhl (SD)

### Frånvarande:

Azita Iranipour (L)  
Sara Maxe (KD)

### Övriga

Teodora Heim, konsult Qualitarium  
Julia Grafe, sakkunnig  
Tommy Aldergrim, sekreterare

## 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsar alla välkomna och inledde mötet med att tacka Julia Grafe för fina insatser och lyckönskningar till den nya tjänsten på Örebro Rättighetscenter.

Ersättare för henne blir Lovisa Damström

## 2 Val av justerare

Delegationen beslutade att välja Stina Ståhl (MP) till justerare

## 3 Anmälan av övriga frågor

Vem avgör när ärenden ska till Jämställdhetsdelegationen

## 4 Uppföljning av Örebro kommuns arbete inom jämställdhet och området våld i nära relationer och hedersrelaterat våld

Föredragande: Teodora Heim, konsult Qualitarium

### Ärendebeskrivning

Under 2021 har en uppföljning av Örebro kommuns arbete inom jämställdhet

och området våld i nära relationer och hedersrelaterat våld genomförts, med syfte att följa upp verksamhetsutvecklingen inom områdena. Uppföljningen har genomförts av Qualitarium och sammanställts till en rapport.

Kommunen har tidigare beslutat att genomföra uppföljning av kommunens arbete inom jämställdhet och området våld i nära relationer och hedersrelaterat våld utifrån dessa frågor:

- Vilka resultat har förvaltningarna nått inom jämställdhetsarbetet, arbetet mot våld i nära relationer och arbetet mot hedersrelaterat våld?
- Hur följs verksamheternas arbete inom det aktuella området upp?
- Är den kommunövergripande styrningen tillfredsställande inom området?
- Är organiseringen för att hantera jämställdhetsfrågor effektiv (d.v.s. ger förutsättningar för att uppnå kommunens mål inom det aktuella området)?

#### **Slutsatser - resultat**

- Mycket pågående och löpande insatser, men utan att dessa definieras
- Få verksamhetsmål är kopplade till området
- Trots att det finns många konkreta exempel på insatser och aktiviteter inom förvaltningarna är det svårt att påvisa vilka resultat som har nåtts inom det aktuella området i avsaknad av relevanta mål och indikatorer

#### **Slutsatser - Uppföljning:**

- Svårt att synliggöra och att följa upp
- Otydlighet i vad Örebro kommun menar med jämställdhetsarbetet konkret
- Få konkreta uppföljningar
- De uppföljningar som görs används inte i utvecklingssyfte
- Politiska ledningen efterfrågar inte uppföljningarna
- Utvecklingsområde

#### **Slutsatser - Styrning:**

- Svaga styrsignaler - många styrsignaler
- Prioritering? Målträngsel
- Politisk nivå - Jämställdhetsdelegationen och KSUS
- Förvaltningsnivå
- Svårt att nå ut i brist på tydlighet
- Många styrdokument, otydlighet i definition och gränser

#### **Slutsatser - organisering:**

- Otydliga roller och ansvar
- Strategen centralt placerad
- Verksamhetsnära stöd?
- Kompetensutveckling saknas
- Strategisk struktur för att hantera frågorna saknas

Diskussionen som följde redovisningen lyftes bland annat bristen på att delegationen inte blivit intervjuade. Förvaltningarna uppfattar inte att styrdokumenterna ingår i kärnverksamhet och utmaningen finns kring prioritering bland alla styrdokument. Tidigare har mål från delegationen varit tydliga i *Övergripande strategi och budget* (ÖSB). Delegationen hade då uppdrag att sammanställa en rapport kring dessa mål. Detta uppdrag finns inte lika tydligt kvar eftersom kommunstyrelsen beslutade att minska antalet indikatorer. Genusbudgetering finns dock kvar som uppdrag. Tidigare Kommundirektör och Förvaltningschefer har utbildats via Örebro Universitet, men den kompetensen finns inte kvar. Viktigt att betona att det är en del av verksamheternas ordinarie uppdrag. Frågan är en utmaning för den nyutträdde Kommundirektören att lyfta i organisationen då det finns ett behov av samsyn kommunövergripande. Det framkommer i rapporten att verksamheterna inte använder resultatet av jämställdhetsarbete utan mer för att rapportera till delegationen. Generellt konstaterade delegationen att strukturerna saknas i kommunen för arbetet ska kunna bli hållbart och i samband med organisationsförändringen behöver man se över delegationens roll och mandat.

## 5 Motiveringar jämställdhetspriset

Föredragande: Julia Grafe

### Ärendebeskrivning

Framtagande av motiveringar för pristagare av jämställdhetspriset och hedersnämmande. Se bilaga *Motiveringar jämställdhetspriset*.

Motiveringarna utgår från nomineringar, kompletteringar och delegationens egna kommentarer.

I motiveringen till pristagaren Centrum mot Våld framkom kommentar kring formuleringen: makt, maskulinitet och våld, att den kan tolkas på olika sätt.

Delegationen beslutade efter diskussion till att ändra formuleringen och ersätta maskulinitet till ojämsställda strukturer.

När det gäller motiveringen för Ekers hemvård beslutade delegationen att godkänna den med ett tillägg i meningen - Arbetsplatsen har två ombud som jobbar kontinuerligt med jämställdhetsfrågor, vilket leder till att jämställdhetsfrågan levande.

Priset delas ut på KF 27 april

## 6 Verksamhetsberättelse 2021

Föredragande: Julia Grafe

### Ärendebeskrivning

Beslut av verksamhetsberättelse för 2021.

Delegationen beslutade att godkänna verksamhetsberättelsen enligt förslag efter ändring av verksamhetsplan till verksamhetsberättelse i rubriken.

## 7 Återkoppling från Forum jämställdhet

### Ärendebeskrivning

Delegationens ledamöter delar med sig av information, tankar och kunskap från Forum jämställdhet 2022.

Flera ledamöter berättade att det var ett givande och ett spännande Forum. Statsministern inledningstalade som första kvinnliga statsminister, vilket det givetvis fanns ett symbolvärde i.

Forumet inleddes med en grundkurs i jämställdhetsintegrering och den växande fattigdomen mellan män och kvinnor. Arbetsförmedlingen fick pris för sitt arbete med jämställdhetsarbete.

För första gången på 200 år minskar åldersökningen för kvinnor vilket kan härledas till invandring och pandemi.

Det fanns fler modiga föreläsare denna gång och inte bara utvärdering och statistik som presenterades. Det som togs upp var mer kopplat till nutid än vid tidigare Forum

## 8 Omvärldsbevakning

Föredragande: Julia Grafe

Betänkande från Kommissionen för jämställda livsinkomster, (SOU 2022:4):

### Minska gapet

- Miljongap i livsinkomster mellan kvinnor och män oavsett hur man räknar
- C:a 100 år kvar tills gapet sluts
- Den könsuppdelade arbetsmarknaden grundläggs genom utbildningsval

I betänkandet kommer Kommissionen för jämställda livsinkomster med ett antal förslag för att komma tillrätta med inkomstgapet. Bland annat föreslår man att regeringen ger:

Uppdrag till lämplig myndighet, till exempel Jämställdhetsmyndigheten, att vart fjärde år göra jämställdhetsanalyser över inkomster som påverkar individens livsinkomster.

Uppdrag till SCB att analysera ekonomisk jämställdhet för personer med funktionsnedsättning.

Uppdrag till Arbetsförmedlingen, CSN, Försäkringskassan, Migrationsverket, Pensionsmyndigheten och Skatteverket att tydligare visa på hur respektive verksamhet bidrar till att uppnå de jämställdhetspolitiska delmålen samt att arbeta med jämställdhetsbudgetering i sin verksamhet.

Uppdrag till SCB att ta fram underlag om hur ett statistiskt beräkningsverktyg kan utformas som beräknar konsekvenserna av olika val för den disponibla inkomsten

Jämställdhetsmyndigheten, Rapport 2022:4

## Val efter eget kön - en kunskapssammanställning om könsskillnader i utbildningsval

Jämställdhetsmyndigheten har haft i uppdrag att göra en sammanställning av befintlig forskning och kunskap om könsskillnader i utbildningsval

Den ger en bred bild av centrala förklaringsfaktorer på samhälls-, organisatorisk och individuell nivå - som samspelar för att fortsätta driva och upprätthålla könsskillnaderna i utbildningsval.

Den ger en bild på förklaringsfaktorer på:

Individuell nivå

- Uppfattning om den egna förmågan
- Familjebakgrund och omgivning
- Värderingar, attityder och yrkesmål

Organisationsnivå

- Identitet och idéer om kön, valfrihet och kompetens i skolmiljön
- Elevsammansättning och formandet av yrkesidentitet
- Diskriminerande ämneskulturer och normer

Samhällelig nivå

- Individualiseringen av skola och utbildning

## 9 Övriga frågor

- Information om kommande dialogträffar.
- Nya ägardirektiv för Nobel Science Park  
Frågan handlar om vad som avgör om ett ärende ska till Jämställdhetsdelegationen eller inte. Enligt kommunsekreterare så är det Kommundirektör som beslutar.  
Diskussion om vem som ska göra bedömning av principiell karaktär?  
Beslut: att kalla Kommundirektör till ett möte med delegationen.

## 10 Nästa möte

Den 25 mars 9.00-12.00

Digitalt signerat av

Murad Artin (V) Ordföranden

Stina Ståhl (MP) Justerare