

## Jämställdhetsdelegationen

**Datum:** 2022-09-30  
**Tid:** 9:00-12:00  
**Plats:** Digitalt via Teams

### Närvarande:

Murad Artin, ordförande (V)  
Sara Maxe (KD)  
Peter Springare (ÖrP)  
Fisun Yavas, vice ordförande (S)  
Eva Lentzler (M)  
Helena Ståhl (SD)  
Anabel Falkenström (C)

### Frånvarande:

Azita Iranipour (L)  
Stina Ståhl (MP)

### Övriga

Lovisa Damström, sakkunnig  
Klara Melander, sekreterare  
Teodora Heim, konsult från Qualitarium  
Erika Andersson, tf enhetschef

## 1 Mötet öppnas

Ordförande Murad Artin öppnar mötet

## 2 Val av justerare

Delegationen beslutade att välja Fisun Yavas (S) till justerare

## 4 Övriga frågor

- Dialogträff civilsamhället
- Delegationens möten digitalt eller fysiskt

## 5 Omvärldsbevakning

Handläggare: Lovisa Damström

### Forum Jämställdhet.

Förra sammanträdet kom delegationen överens om att boka sex platser avsedda för Jämställdhetsdelegationen på Forum Jämställdhet i februari 2023. Detta för att säkra platser för kommande delegation. Skulle delegationen sammansättning vara annorlunda efter årsskiftet är det möjligt att överlåta platserna till andra personer. Lovisa får i uppdrag att boka sex platser för delegationens räkning.

### Statsbidrag stadigvarande boende

Lovisa informerar om möjlighet för kommunen att söka ett statsbidrag från Socialstyrelsen som syftar till att stärka kommunernas arbete med att hjälpa våldsutsatta få ett stadigvarande boende. Sista ansökningsdag är 2022-10-19.

### Uppföljning av CEMR-deklarationen i Sverige

En uppföljning har gjorts av CEMR-deklarationen i Sverige på uppdrag av SKR. Deklarationen är en europeiska deklARATIONEN för jämställdhet på lokal och regional nivå och är också en del av Örebro kommuns ”Strategin för ett jämställt Örebro 2016–2025”. Deklarationen är ett verktyg för kommuner och regioner att integrera jämställdhetsperspektivet i all verksamhet.

Syftet med uppföljningen är att titta på hur deklARATIONEN har påverkat jämställdhetsarbetet i Sverige, hur den används i kommuner och regioner. Man vill också inventera vilka behov av stöd det finns i arbetet med jämställdhet och att stärka jämställdhetsarbetet utifrån deklARATIONEN.

Sammanfattning av utredningen:

112 kommuner och 19 regioner har undertecknat deklARATIONEN. I uppföljningen ser man att deklARATIONEN har betydelse på strategisk nivå, men inte i åtaganden. Det finns stora skillnader vilka förutsättningar som finns och hur kommunerna och regionerna tar sig an jämställdhetsarbetet. Jämställdhetsintegrering är en vedertaget strategi, men det är svårt att få till förändring i praktiken. De som lyckats bäst är organisationer som har politiker och tjänstepersoner med hög förändringskompetens.

Utredningen sammaställer också en rad rekommendationer till SKR för att skynda på och förbättra södet till sina medlemmar i jämställdhetsarbetet

Delegationen ber Lovisa skicka ut sammanfattningen av uppföljningen av CEMR-deklARATIONEN till alla i delegationen.

Lovisa får i uppdrag att undersöka hur Karlskoga kommun har arbetat och räknat på beslutet att erbjuda alla föräldralediga medarbetare 100% lön.

## 6 Jämställdhetsdelegationen och framåt

Handläggare: Lovisa Damström och Teodora Heim, Qualitarium

### Ärendebeskrivning

Delegationen beslutade, efter diskussion runt sitt uppdrag, att delegationen ska se över möjligheten att ta fram ett utkast på uppdaterad arbetsordning samt verksamhetsplan för 2023 som underlag för den nya delegationen som tillsätts efter valet i september.

Teodora och Lovisa har utifrån Qualitariums utvärdering av kommunens jämställdhets- och våldsarbete tagit fram förslag på hur delegationen skulle

kunna arbeta framåt för att kunna genomföra sina ambitioner och tankar genom en uppdaterad arbetsordning.

Jämställdhetsdelegationen är inte en del av kommunstyrelsen och en delegations status inte är reglerad i Kommunallagen. Det finns en arbetsordning för delegationens arbete, men det saknas en ansvarsbeskrivning. Kunskapen om delegationens uppgift och syfte är låg i kommunen. Det finns också ett överlapp i frågor om våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck med Utskottet för sociala frågor.

Thodoras utredning av kommunens jämställdhetsarbete visar på ett behov av större tydlighet. Politiken måste visa vad man vill och det kan man göra genom att förtydliga delegationens syfte och mandat.

Teodora uppmanar delegationen att kräva större tydlighet om sitt uppdrag och syfte. I nuvarande styrdokument blandas ”vad” och ”hur” frågor. Delegationens ansvar behöver avgränsas genom att ett reglemente som besvara vilka frågor delegationen ansvarar för och vilka mandat den har. Det behövs också en arbetsordning som beskriver rutiner och hur den ska ta detta ansvar.

Lovisa har tagit fram förslag på förändringar i delegationens arbetsordning. Vad delegationen ska göra beskrivs i arbetsordningen och hur i verksamhetsplanen.

Förslaget på förändringar i arbetsordningen skickas ut till delegaterna inför nästa möte och beslut tas då.

## **7 Inför studiebesök i Uppsala**

### **Ärendebeskrivning**

Delegationen tar emot Uppsala kommun för ett digitalt studiebesök förmiddagen den 28 oktober.

## **8 Jämställdhetsprisets hedersomnämmande**

### **Ärendebeskrivning**

Lovisa har försökt att hitta ett tillfälle att dela ut hedersomnämmandet som tilldelats Ekers hemvård, men ännu inte fått sitt diplom. Förslag är att boka in ett tillfälle i oktober där de som kan från delegationen åker ut till hemvårdsgruppen och delar ut diplommet vid kl.11 någon dag när de ändå har en daglig samling. Arvode och ersättning utgår till de ledamöter från delegationen som deltar. Preliminärt föreslås den 21 oktober kl.11

## **9 Övriga frågor**

### **- Mötesform för delegationen**

Jämställdhetsdelegationen beslutar att de planerade mötena i november och december kommer ske fysiskt i Rådhuset.

- **Workshop med civilsamhället**  
Delegationen bjuder in civilsamhället, myndigheter och kommunens verksamheter till en workshop om arbetet mot våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck den 26 oktober kl. 18-20 i Representationsvåningen i Rådhuset. Möjlighet att delta digitalt undersöks av Lovisa. Förslag på upplägg och mer information kommer innan träffen.
  
- **Jämställdhetsdelegationens verksamhetsplan för 2023.**  
I januari kommer ledamöter till delegationen väljas. För arbetet med Jämställdhetsdelegationens verksamhetsplan 2023 finns två alternativ;
  1. sittande delegation påbörja arbetet med en verksamhetsplan, beslutar om den i delegationen i november och kommunstyrelsen tar beslut i december
  2. Delegationen i sin nuvarande konstellation gör ingenting utan arbetet startas igång när nya ledamöter påbörjar arbetet i januari.

Delegationen beslutar att arbeta efter alternativ 1 och påbörjar arbetet med verksamhetsplanen under hösten.

Digitalt signerat av

Murad Artin, ordförande (S)

Fisun Yavas (S), Justerare