



**Tid** Onsdag den 17 mars 2021 kl. 13.00- 15.30

**Plats** Teams- möte

**Närvarande  
Ledamöter**

John Johansson, ordförande (S)  
Guvor Sundmark (KD)  
Anette Carlsson (M)  
Lars-Erik Jonsson, RPG  
Ingegerd Grenehed, RPG  
Sören Hjalmarsson, SPF Seniorerna  
Ingrid Gustafsson, SPF Seniorerna  
Ann- Christine Lahti, PRO  
Anita Forsström, PRO  
Claes- Göran Andersson, PRO  
AnnaKarin Lagsten, PRO  
Laila Johansson, PRO  
Agneta Hedlund, PRO  
Tage Larsson, PRO  
Eivy Åman- Nilsson, SKPF  
Anita Landin, SKPF  
Harriet Emilsson  
Stig Ottosson

**Förhinder att delta** Gunnar Olsson, SPF Seniorerna  
Birgitta Johansson, PRO  
Lennart Eriksson (L)

**Närvarande tjänstemän, Anders Hedåberg**, planerare, Kommunstyrelseförvaltningen  
**Politiker, övriga**  
**Inbjudna/föredragare**

**Justerare** Ann-Christine Lahti

**Sekreterare** Linn Björkstrand



## **1. Sammanträdets öppnande – upprop**

Upprop genomfördes och närvaro antecknades av sekreteraren.

## **2. Val av justerare**

Ann-Christine Lahti väljs till justerare av protokollet.

## **3. Godkännande av dagordning**

Dagordningen godkändes.

## **4. Anmälan av övriga frågor**

- Fler gode män behövs i Örebro kommun
- Personalsituationen inom äldreomsorgen
- Äldreomsorgslyftet
- Omarbetande av reglemente för Kommunala pensionärsrådet

## **5. Föregående protokoll**

Godkändes utan tillägg.

## **6. Information om budget och organisation**

**John Johansson**, ordförande

Kommunens budget antogs i oktober 2020. Snart påbörjas arbetet med ny budget. Det ekonomiska läget ser okej ut trots coronapandemin.

2020 hade Programnämnd social välfärd 50 miljoner kronor i underskott. Hemvården har ett fortsatt stort underskott, medan det finns en del överskott i andra verksamheter.

Aktuella frågor inom Sov:

Staten kommer att dela ut ett bidrag på 54 miljoner kronor till äldreomsorgen varje år och Kommunstyrelsen har enats kring hur det ska fördelas.

15 miljoner kronor kommer att gå till ökad bemanning på vårdboenden. Det kommer att anställas runt 40 personer för att höja bemanningen på boenden.

5 miljoner kommer att läggas i en årlig kvalitetspott.

Coronakommissionen och Inspektionen för vård och omsorg har slagit ner på tillgången på medicinsk kompetens, t ex läkare på vårdboenden. I dagsläget kan inte vårdboenden anställa egna läkare, men möjligheterna undersöks för att kunna anställa läkare i kommunal regi. Det finns även önskemål om så kallad AST, akademisk sjukskötersketjänst, är önskvärt på vårdboenden. Personalens arbetsvillkor är viktiga faktorer för att stoppa smittspridning. Osäkra anställningar



leder till större smittspridning med t ex timanställda.

Statsbidrag kommer även att delas ut mot ofrivillig ensamhet. Senaste året har 45 000 individuella insatser gjorts för att bryta social isolering, och över 200 kulturevenemang har hållits.

Ett arbete för att upphandla nya verksamhetssystem som rör anställda inom omsorg och socialtjänst har påbörjats. Detta innebär att det kommer att införas nya system för både planering, larm och larm samt samarbeten med regionen. Detta kommer att bli ett stort arbete som kommer att ta tid och resurser, men förväntas bli bättre i slutändan.

Arbetet med att bygga det nya vård- och omsorgsboendet i Askenäs påbörjas inom kort.

Ett nytt vård- och omsorgsboende i Skytteparken med samarbete med vårdcentralen kommer också att påbörjas inom en snar framtid.

Kommunövergripande så kommer Kommunstyrelsen att ha en ny organisation från nästa mandatperiod, och just nu pågår en större omorganisation av Kommunstyrelseförvaltningen.

Kulturkvarteret snart klart, fyllas med innehåll och mötesplatser. Offentligt utrymme, samlingsplats för äldre ska finnas för t ex föreningar

Kort information om LOV;

Örebro kommun har idag 7 valbara utförare som är privata och kommer att få ytterligare en.

De flesta väljer Örebro kommun som utförare, och detta utgör ungefär 75% av hemtjänsten. De privata utförarna delar på resterande 25%.

Bara 0,7% av personerna har inte gjort ett aktivt val.

En korrigerigering av ersättningsmodellen kommer att göras, vilket höjer utbetalningarna till utförarna. Privata utförare behöver anpassa sin verksamhet till denna.

## **7. Information om Coronaläget**

**Anders Hedåberg**, planerare, Kommunstyrelseförvaltningen.

Information om läget gällande Covid-19

Se bilaga 1

## **8. Övriga frågor**

- **Fler gode män behövs i Örebro kommun**



Det finns behov av fler gode män i Örebro kommun. I höstas fanns diskussioner om att det har varit svårt att rekrytera personer som kan ställa upp som gode män och de personer som har uppdrag har svårt att få råd och stöd.

Ordförande har varit i kontakt med verksamhetschef Susanne Bergström som svarar att läget inte är så bra som det är önskvärt, och att tillgängligheten och möjligheten att ringa till

Överförmyndarkansliet har varit begränsad. Detta ska ses över för att försöka få en digital lösning liknande den när man ringer till t ex vårdcentraler.

Överförmyndarkansliet har anställt 2 personer för att administrera uppdragen för gode män och förvaltare. Det är viktigt för arbetet att titta på hur personer som är gode män vill ha hjälp och stöd. Det måste finnas en ersättare för att en person ska kunna avsäga sig uppdrag. Idag är 122 personer som är gode män över 75 år, och det finns ett behov av att rekrytera även yngre personer till uppdragen.

REMO- gruppen tar idag hand om rekrytering och mottagning, och arbetar för att få in fler personer till frivilliguppdrag.

Funktionsnedsatta personer, ensamkommande barn och äldre personer är de huvudgrupper som behöver god man (exempelvis vid demenssjukdom).

En annan grupp är missbrukare eller personer med förvärvad hjärnskada.

Förvaltareheten ska kunna ta den typen av ärenden där det kan förekomma hot för att avlasta andra grupper.

- **Personalsituationen inom äldreomsorgen**

Personalsituationen inom äldreomsorgen gällande yrkeskategorier behöver en översyn inför budgetarbetet för att kunna föra statistik över hur många vikarier och ordinarie som finns i respektive verksamhet och var ekonomiska medel bäst ska placeras.

Beslut att bjuda in tjänsteman från Äldreomsorgslyftet till nästa sammanträde.

- **Omarbetande av reglemente för Kommunala pensionärsrådet**

Våren 2020 diskuterade pensionärsrådet reglemente och behovet av att omarbeta detta för att rådet ska kunna bli en tydligare remissinstans och större rådgivande organ.

Ärendet lämnades vidare till Kommunstyrelseförvaltningen, men tyvärr kom Covid-19 i vägen. Kommunstyrelseförvaltningen gör just nu en omfattande organisationsförändring och tjänstepersoner som skulle kunna hjälpa till i arbetet har varit upptagna.

Ärendet tas upp inom Kommunstyrelseförvaltningen igen under året.



- **Övrigt**

Nästa sammanträde senare i vår. Önskvärt är att ha 4 ytterligare sammanträden under 2021, digitalt om inte möjlighet att träffas fysiskt finns.

Justeras den        /        2021

---

Linn Björkstrand, sekreterare

---

John Johansson, ordförande

---

Ann-Christine Lahti, justerare