

## Jämställdhetsdelegationen

**Datum:** 2022-12-09  
**Tid:** 9:00-12:00  
**Plats:** Rådhuset, Dialogen

### Närvarande:

Murad Artin, ordförande (V)  
Sara Maxe (KD)  
Peter Springare (ÖrP)  
Fisun Yavas, vice ordförande (S)  
Helena Ståhl (SD)  
Stina Ståhl (MP)  
Anabel Falkenström (C)  
Eva Leitzler (M)

### Frånvarande:

Azita Iranipour (L)

### Övriga

Lovisa Damström, sakkunnig  
Andreas Sävenstrand, sekreterare  
Camilla Nordling, HR-strateg

## 1 Mötet öppnas

Ordförande Murad Artin öppnar mötet

## 2 Val av justerare

Delegationen beslutade att välja Peter Springare (ÖrP) till justerare

## 4 Övriga frågor

Inga övriga frågor anmäldes

## 5 Lönekartläggning

Handläggare: Camilla Nordling, HR-strateg

### Ärendebeskrivning

Camilla berättar om kommunens arbete med lönekartläggning 2022 och osakliga löneskillnader.

Resultatet för 2022 är att man inte hittat några osakliga löneskillnader i Örebro kommun varken inom lika arbeten eller mellan arbeten som bedöms likvärdiga.

Resultatet visar också att av alla månadsavlönade i kommunen tjänar kvinnor i medellön 98,7% av männens, oavvägd.

Om HR upptäcker oskäliga skillnader är det ansvarig chef som har mandatet, HR är bara stödfunktion, men generellt fungerar det samarbetet bra. Uppfattningen är att Örebro kommun har kommit längre med det förebyggande arbetet med oönskade löneskillnader än vad många andra gjort. När det upptäcks osakliga löneskillnader redovisas de till ansvarig chef inför den årliga löneöversynen som då kan anpassa löneökningarna.

När man har individuell lönesättning kan det vara svårt att få fatt på vad som är skälig löneskillnad och inte. Örebro kommun har många yrkesgrupper idag där det finns ett hårt tryck på höjda löner. Analysen kan då landa i att en hög löneskillnad är skälig för att det är en unik kompetens och det inte finns kandidater från andra könet.

## 6 Dialogträff

### Ärendebeskrivning

Dialogträff med Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämndens presidium.

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämndens arbete är jämställdhetsintegrerat där jämställdhet och arbetet mot våld i nära relation samt hedersrelaterat våld och förtryck är en självklar del i ordinarie arbete. Jämställdhetsdelegationen skickar med att nämnden kan förstärka arbetet med jämställdhetsbudgetering och analys, och att lyfta fram detta. Delegationen skickar med ett stort plus för de utbildningsinsatser som gjorts inom våld i nära relationer.

## 7 Nämndernas delårsrapporter 2022

Handläggare: Lovisa Damström

Lovisa har granskat hur nämnderna i delårsrapport 2 har svarat på frågan om hur de jobbar med ÖSB-inriktningen om att Örebro kommun ska fördela resurser jämställt.

En sammanställning av jämställdhetsgranskningen på delårsrapporterna ska slutföras i december.

Sammantaget har inga stora förändringar skett sedan 2021 års delårsrapporter. Örebro kommun arbetar på bra med jämställdhet och arbete mot våld i nära relation och hedersrelaterat våld och förtryck. Men fortfarande finns utvecklingsområden. Vi behöver bli ännu bättre på att göra och lyfta fram jämställdhetsanalyser i kommunen.

Allmän fråga: Hur jobbar vi på ett djupare plan med att analysera att vi gör rätt insatser riktat till flickor och pojkar, kvinnor och män? Räcker inte att titta på siffror, ibland är det kanske motiverat att ”snedfördela” för att få bästa samhällseffekt i ett brett perspektiv. Detta är ett utvecklingsområde, men det ska ingå i en ordentlig konsekvensanalys. Problemet är att man ofta hoppar över det steget.

I många fall görs det mycket bra saker i verksamheten, men det når inte alltid upp till förvaltningsledningen.

## **8 Ordförande har ordet**

Handläggare: Murad Artin

Murad tackar för åren och samarbetet i delegationen har fungerat bra utifrån vårt uppdrag och att delegationen arbetat utifrån konsensustanken. Delegationen kommer 2023 finnas kvar, men med en förändring från 11 till 13 ledamöter. Murad tackar också för sig i politiken i stort efter 33 år.

Digitalt signerat av

Murad Artin, ordförande (S)

Peter Springare, Justerare (ÖrP)