

## Kommunstyrelsens personalutskott

**Datum:** 2023-05-25  
**Tid:** 15:00–17:00  
**Plats:** Lagrummet, Rådhuset

### Närvarande ledamöter

Marie Brorson (S)  
Anna Ekström (C)  
Emelie Jaxell (M) § 10  
Helena Ståhl (SD) §§ 11-13

### Tjänstgörande ersättare

Maja Gullberg (S) Tjänstgör för Jonas Håård (S)  
Johan Kumlin (M) Tjänstgör för Maria Haglund (M)  
Susanne Lindholm (KD) Tjänstgör för Karolina Wallström (L)

Paragraf 10–13

Johan Boklund, sekreterare

Digitalt justerat protokoll.

Marie Brorson (S), ordförande

Susanne Lindholm (KD), justerare

## § 10 Löneöversyn år 2023 för Örebro kommun

Ärendenummer: Ks 1342/2022

Handläggare: Lars-Åke Brattlund

### Ärendebeskrivning

Utskottet får på sammanträdet information om löneöversyn år 2023 för Örebro kommun. Informationen om genomförd löneöversyn år 2023 för Örebro kommun exkluderar fackförbundet Kommunal då löneöversynen för Kommunals medlemmar ej är klar vid beredningen av ärendet till utskottets sammanträde. Personalutskottet kommer att få information igen om uppföljning av genomförd löneöversyn år 2023 för Örebro kommun vid ordinarie sammanträde i september år 2023.

### Beslutsunderlag

Powerpoint.

### Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningens förslag till Kommunstyrelsens personalutskott:

- Informationen läggs till handlingarna.

### Proposition

Ordförande Marie Brorson (S) finner att det finns ett förslag till beslut, det vill säga Kommunledningsförvaltningens förslag och att Kommunstyrelsens personalutskott beslutar enligt detta.

### Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar:

- Informationen läggs till handlingarna.

## § 11 Arbetsgivarpolicy för Örebro kommun

Ärendenummer: Ks 535/2023

Handläggare: Karin Kahnberg, Lars-Åke Brattlund

### Ärendebeskrivning

Personalutskottet får på sammanträdet en information om arbetsgivarpolicy. Kommunfullmäktige antog arbetsgivarpolicy för Örebro kommun 2022-06-15.

Syftet med policyn är att beskriva vad Örebro kommun som arbetsgivare vill stå för och vad vi behöver göra för att uppfattas som den arbetsgivare vi vill vara. Allt för att våra medarbetare ska kunna vara sitt bästa jag på jobbet. Policyn ska vägleda och ange riktning för kommunens alla arbetsgivarföreträdare, chefer, politiker samt tjänstepersoner som på olika sätt företräder arbetsgivaren.

**Beslutsunderlag**

Arbetsgivarpolicy för Örebro kommun  
Protokollsutdrag, kommunfullmäktige 2022-06-15, § 120 Arbetsgivarpolicy  
PowerPoint.

**Förslag till beslut**

Kommunledningsförvaltningens förslag till Kommunstyrelsens  
personalutskott:

- Informationen läggs till handlingarna.

**Proposition**

Ordförande Marie Brorson (S) finner att det finns ett förslag till beslut, det vill  
säga Kommunledningsförvaltningens förslag och att Kommunstyrelsens  
personalutskott beslutar enligt detta.

**Beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar:

- Informationen läggs till handlingarna.

**§ 12 Lägesbild över sommarbemanning 2023**

Ärendenummer: Ks 778/2023

Handläggare: Kristina Lundberg, Lars-Åke Brattlund

**Ärendebeskrivning**

Karolina Wallström (L) ställde övrig fråga om sommarvikarier på Örebro  
kommuns vård- och omsorgsboenden vid personalutskottets sammanträde  
2023-04-13. Utskottet får på sammanträdet en lägesbild över  
sommarbemanning 2023.

**Beslutsunderlag**

Powerpoint.

**Förslag till beslut**

Kommunledningsförvaltningens förslag till Kommunstyrelsens  
personalutskott:

1. Informationen läggs till handlingarna.
2. HR-direktören uppdras att till utskottets möte i november återkomma med  
en utvärdering av bemanningsarbetet inom områdena funktionsstöd och vård  
och omsorg.

Utvärderingen bör belysa:

- Kostnader utöver ordinarie kostnader
- Bemanningsläget under sommarperioden uttryckt i antal medarbetare i  
tjänst i relation till behov
- Eventuella läranden inför nästa sommarperiod

**Proposition**

Ordförande Marie Brorson (S) finner att det finns ett förslag till beslut, det vill säga Kommunledningsförvaltningens förslag och att Kommunstyrelsens personalutskott beslutar enligt detta.

**Beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar:

1. Informationen läggs till handlingarna.
2. HR-direktören uppdras att till utskottets möte i november återkomma med en utvärdering av bemanningsarbetet inom områdena funktionsstöd och vård och omsorg.

Utvärderingen bör belysa:

- Kostnader utöver ordinarie kostnader
- Bemanningläget under sommarperioden uttryckt i antal medarbetare i tjänst i relation till behov
- Eventuella läranden inför nästa sommarperiod

**§ 13 Justering av sammanträdestider för Kommunstyrelsens personalutskott 2023**

Ärendenummer: Ks 533/2023

Handläggare: Johan Boklund

**Ärendebeskrivning**

Kommunstyrelsens personalutskott fattade beslut om sammanträdestider för utskottet 2023-03-17, § 1.

Ordföranden Marie Brorson (S) föreslår en justering av sammanträdestiden för september månad år 2023. Förslaget är att Kommunstyrelsens personalutskotts sammanträde torsdagen den 21 september kl. 09-12 flyttas till tisdagen den 26 september kl. 13-15.

**Förslag till beslut**

Kommunledningsförvaltningen förslag till Kommunstyrelsens personalutskott:

- Sammanträdet torsdagen den 21 september kl. 09-12 flyttas till tisdagen den 26 september kl. 13-15.

**Proposition**

Ordförande Marie Brorson (S) finner att det finns ett förslag till beslut, det vill säga Kommunledningsförvaltningens förslag och att Kommunstyrelsens personalutskott beslutar enligt detta.

**Beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar:

- Sammanträdet torsdagen den 21 september kl. 09-12 flyttas till tisdagen den 26 september kl. 13-15.