

## Kommunstyrelsens personalutskott

**Datum:** 2023-11-16  
**Tid:** 15:00–17:00  
**Plats:** Lagrummet, Rådhuset

### Närvarande ledamöter

Anna Ekström (C) §§ 19–20  
Karolina Wallström (L)  
Maria Haglund (M) §§ 19–21  
Helena Ståhl (SD)

### Tjänstgörande ersättare

Maja Gullberg (S) Ersätter Marie Brorson (S)  
Johan Kumlin (M) Ersätter Emelie Jaxell (M)

### Övriga

Lars-Åke Brattlund HR-direktör  
Robert Lindby Nämndsekreterare  
Maria Hedlund Förhandlingschef §§ 19–21  
Kristina Lundberg HR-strateg § 22

Paragraf 19–22

Robert Lindby, sekreterare

Digitalt justerat protokoll.

Anna Ekström (C), ordförande §§ 19–20

Karolina Wallström (L), ordförande §§ 21–22

Helena Ståhl (SD), justerare

## § 19 Sammanträdestider för Kommunstyrelsens personalutskott 2024

Ärendenummer: Ks 1557/2023

Handläggare: Robert Lindby

### Ärendebeskrivning

Kommunledningsförvaltningen har upprättat förslag till sammanträdestider för år 2024. Vid planeringen av sammanträdestider har hänsyn tagits till bland annat Kommunfullmäktiges och Kommunstyrelsens sammanträdestider och övriga utskotts föreslagna sammanträdestider.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2023-10-25

### Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningens förslag till Kommunstyrelsens personalutskott:

- Ordinarie sammanträden med Kommunstyrelsens personalutskott ska under år 2024 hållas torsdagar klockan 9.00–cirka 11.00 den 1 februari, 4 april, 13 juni, 22 augusti, 10 oktober och 5 december.

### Yrkande

Anna Ekström (C) yrkar att ordinarie sammanträde med Kommunstyrelsens personalutskott ska under år 2024 hållas torsdagen klockan 9.00–cirka 11.00 den 1 februari, samt att ärendet i övrigt återremitteras.

### Proposition

Ordförande Anna Ekström (C) finner att det endast finns ett förslag till beslut, det vill säga eget yrkande om att ordinarie sammanträde med Kommunstyrelsens personalutskott ska under år 2024 hållas torsdagen klockan 9.00–cirka 11.00 den 1 februari, samt att ärendet i övrigt återremitteras.

Ordföranden ställer detta under proposition och finner att Kommunstyrelsens personalutskott beslutar enligt detta.

### Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar:

- Ordinarie sammanträde med Kommunstyrelsens personalutskott ska under år 2024 hållas torsdagen klockan 9.00–cirka 11.00 den 1 februari.

I övrigt återremitteras ärendet.

## § 20 Lönekarläggning 2023

Ärendenummer: Ks 1206/2023

Handläggare: Maria Hedlund

**Ärendebeskrivning**

Kommunstyrelsens personalutskott får vid sammanträdet information om lönekartläggning 2023. Löneskillnader inom lika arbeten och mellan arbeten som bedöms likvärdiga ska kartläggas och analyseras. Den grundläggande frågan är om kön på något sätt har haft betydelse vid lönesättning. En "osaklig" löneskillnad definieras som en skillnad i lön som beror enbart på kön.

Resultatet av 2023 års lönekartläggning visar att kvinnornas medellön i relation till männens är 98,7 procent. Inga osakliga löneskillnader på grund av kön inom lika eller likvärdiga arbeten kan påvisas. Handlingsplan för jämställda löner 2024 kommer att beslutas i personalutskottet i början av 2024.

**Beslutsunderlag**

Presentationen "Lönekartläggning 2023"

**Förslag till beslut**

Kommunledningsförvaltningens förslag till Kommunstyrelsens personalutskott:

- Informationen läggs till handlingarna.

**Beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar:

- Enligt Kommunledningsförvaltningens förslag.

**§ 21 Arbetsrätt och samverkan, del 2**

Ärendenummer: Ks 1391/2023

Handläggare: Maria Hedlund

**Ärendebeskrivning**

Kommunstyrelsens personalutskott får vid sammanträdet information om arbetsrätt och samverkan, del 2, med fokus på kommunövergripande riktlinjer samt styrande dokument och beslut.

Örebro kommuns lokala kollektivavtal om samverkan är till för att uppnå en verksamhetsanpassad samverkan som ger kommunens medarbetare och lokala parter delaktighet och inflytande. Arbetsmiljöfrågorna hanteras som en del i samverkanssystemet. Medarbetarinflytande innebär enligt detta lokala kollektivavtal att ge medarbetare och chef en arena och förutsättningar att diskutera frågor som påverkar de egna arbetsförhållandena. Det finns därmed förutsättningar att åstadkomma en väl fungerande verksamhet och en god arbetsmiljö. Genom att hantera dessa frågor vid arbetsplatsträffar, i samverkansgrupp och i skyddskommitté omhändertas den rättsliga grunden i såväl medbestämmandelagen, arbetsmiljölagen som förtroendemannalagen.

**Beslutsunderlag**

Presentationen "Arbetsrätt och samverkan, del 2"

**Förslag till beslut**

Kommunledningsförvaltningens förslag till Kommunstyrelsens personalutskott:

- Informationen läggs till handlingarna.

**Beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar:

- Enligt Kommunledningsförvaltningens förslag.

**§ 22 Utvärdering av bemanningsarbetet inom områdena funktionsstöd samt vård och omsorg**

Ärendenummer: Ks 778/2023

Handläggare: Lars-Åke Brattlund och Kristina Lundberg

**Ärendebeskrivning**

Kommunstyrelsens personalutskott beslutade den 25 maj 2023 att uppdra åt HR-direktören att till dagens sammanträde återkomma med en utvärdering av bemanningsarbetet inom områdena funktionsstöd samt vård och omsorg.

Av beslutet framgår att utvärderingen bör belysa:

- Kostnader utöver ordinarie kostnader
- Bemanningläget under sommarperioden uttryckt i antal medarbetare i tjänst i relation till behov
- Eventuella läranden inför nästa sommarperiod.

Personalutskottet får vid sammanträdet information om den uppföljning av sommaren 2023 som gjorts. Stödet från Bemanningenheten har inneburit en gemensam rekryteringsprocess. Enhetscheferna är nöjda med stödet från Bemanningenheten och vikarierna upplever att de fått ett mycket gott bemötande från rekryteraren.

**Beslutsunderlag**

Protokollsutdrag från Kommunstyrelsens personalutskott 2023-05-25, § 12  
Presentationen "Uppföljning sommaren 2023"

**Förslag till beslut**

Kommunledningsförvaltningens förslag till Kommunstyrelsens personalutskott:

- Informationen läggs till handlingarna.

**Beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar:

- Enligt Kommunledningsförvaltningens förslag.