

Jämställdhetsdelegationen

Datum: 2021-12-17
Tid: 9:00-11:30
Plats: Digitalt via Teams

Närvarande:

Murad Artin, ordförande (V)
Anabel Falkenström (C)
Sara Maxe (KD) (from 10.45)
Stina Ståhl (MP)
Helena Ståhl (SD) (from 10.30)
Peter Springare (ÖrP)
Eva Leitzler (M)
Fisun Yavas, vice ordförande (S)

Frånvarande:

Azita Iranipour (L)

Övriga:

Julia Grafe, sakkunnig
Klara Melander, sekreterare
Tommy Aldergrim, planerare social hållbarhet, KSF
Anna Swift Johannison, jämställdhetsstrateg, Region Örebro Län
Lena Kihl, utvecklingsledare, Region Örebro Län

1 Mötet öppnas

2 Val av justerare

Eva Leitzler (M) valdes till justerare

3 Anmälan av övriga frågor

”Boka tågresa till Forum Jämställdhet i februari” och ”Hälsning från Mia Patino Stålgren”

4 Jämställdhetspriset

Ärendebeskrivning

Genomgång av inkomna nomineringar och beslut om vinnare.

Föredragande: Julia Grafe

Det har inkommit fyra nomineringar till Jämställdhetspriset 2021 (se bilaga). Delegationen önskar mer information från Eker hemvård och CMW innan beslut om vinnare tas. Julia får i uppdrag att ställa kompletterande frågor. Delegationen skicka sina frågeställningar till henne via e-post.

Beslut om vinnare tas vid delegationens möte i januari. Delegationen önskar att prisutdelning i Kommunfullmäktige flyttas från februari till april.

5 Omvärldsbevakning

Föredragande: Julia Grafe

Ärendebeskrivning

Föredragshållare Tommy Aldergrim (planerare inom social hållbarhet, Kommunstyrelseförvaltningen)

Tommy informerar om hur jämställdhetsarbetet hänger samman med kommunens arbete med Funktionsrätt, HBTQI och Nationella minoriteter.

Funktionsrätt

Bakgrund: Omkring 16% av alla i åldrarna 16–64 år har en funktionsnedsättning, det motsvarar nästan 1 miljon personer. Det är ungefär lika många män som kvinnor som har en funktionsnedsättning och det är viktigt att fundera på hur jämställt det är mellan män och kvinnor inom gruppen.

Liv och hälsa ung

Förra året gjordes för första gången undersökningen ”Liv och hälsa ung” även bland unga i särskolan. Undersökningens syfte är att studera hälsa, livsvillkor och levnadsvanor bland elever i grundskolans årskurs 7-9 och gymnasieskolan. Liv & hälsa ung undersökningen har tidigare inte anpassats till särskolan. Resultatet av undersökningen visar att unga kvinnor med funktionsnedsättning är en mer utsatta än unga män med funktionsnedsättning. I undersökningen uppger tjejer i högre grad att de blivit utsatta för att ha blivit fysiskt och/eller psykiskt illa behandlade av vuxna i sin närhet än killarna. Tjejerna uppger också i högre grad att dom blivit utsatta för oönskade sexuella handlingar.

Arbetsmarknaden

Det finns skillnader i inkomsternas storlek och förutsättningarna på arbetsmarknaden när man jämför funktionsnedsatta kvinnor och funktionsnedsatta män. Funktionsnedsatta kvinnor är överrepresenterade inom gruppen med en inkomst som understiger 60% av medianinkomsten (den relativa fattigdomsgränsen). Det finns brister inom utbildningssystemet som utgör hinder för unga kvinnor med funktionsnedsättning att kunna etablera sig på arbetsmarknaden. Det är också stora skillnader mellan kvinnor och män med funktionsnedsättning vad gäller omfattning av arbete. Det finns skillnad i möjligheten att ta del av stödinsatser mellan kvinnor och män med funktionsnedsättning som är inskrivna på Arbetsförmedlingen.

Våld

Kvinnor med funktionsnedsättning är mer utsatta för våld än funktionsnedsatta män. Osynlighet, beroende och sårbarhet utmärker särskilt våldutsatta funktionsnedsatta kvinnor. Övergrepp sker i stöd- och vårdssituationer och är direkt relaterat till att personen är funktionsnedsatt.

HBTQI

Gruppen transpersoner är som grupp betraktad oftare utsatta för kränkningar, trakasserier, våld och hot än den allmänna befolkningen. Även på individnivå är det vanligt att vara utsatt inom flera olika områden som t.ex i hemmet, i skolan och på offentliga platser. Det finns lite statistik, men berättelser som samlats in i en utredning visar att det finns behov av insatser för att förbättra villkoren för transpersoners i arbetslivet. Folkhälsomyndigheten skriver i en rapport om hälsoläget bland transpersoner att gruppen har lägre sysselsättningsgrad och högre arbetslöshet än befolkningen som helhet. Över hälften är låginkomststagare med en rapporterad inkomst som understiger 14 000kr/m

Delegationen diskuterar bland annat hur kommunen kan anställa fler personer med funktionsnedsättning, då kommunen ska arbeta med aktiva åtgärder för att fler ska komma ut i arbete inom gruppen. Man diskuterar också hur kommunen kan arbeta mer för att förbygga våld hos extra utsatta. Det är viktigt att alltid beakta jämställdhetsperspektivet när det ska fördelas resurser och sysselsättning som berörda grupper.

Delegationen beslutar att fortsätter fylla på med kunskap om, samt granska områdena Funktionsrätt, HBTQI och Nationella minoriteter utifrån ett jämställdhetsperspektiv och lägger till detta i sin verksamhetsplan.

Tommy får i uppdrag att ta fram mer statistik och välkomnas tillbaka till delegationen under 2022 för att fortsätta presentera lägesbilder kring HBTQI, nationella minoriteter och funktionsrätt ur ett jämställdhetsperspektiv.

6 Verksamhetsberättelse 2021

Ärendebeskrivning

Beredning av verksamhetsberättelse för 2021.

Verksamhetsberättelsen för 2021 kommer skrivas och slutställs under våren. Vad vill delegationen lyfta i delegationens verksamhetsberättelse för 2021? Skicka punkter till Julia.

Hur har de 50 000 kr som avsatts till strategin för jämställdhet använts? Pengarna ligger under KSF budget och har 2021 använts till:

- 100 000 kr till konsult som skrivit rapport om våld i nära relationer
- 150 000 kr till pilotprojekt med fria mensskydd på högstadieskolor
- 400 kr användes till en nätverksträff

7 Verksamhetsplan och sammanträdesdatum 2022

Ärendebeskrivning

Beslut om delegationens sammanträdestider 2022 samt beredning av verksamhetsplan för 2022.

Verksamhetsplan 2022, Julia lägger till att delegationen ska granska områdena funktionsrätt, HBTQI och nationella minoriteter utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Verksamhetsplanen är med det tillägget klar för att tas upp i Kommunstyrelsen för beslut.

Delegationen antar föreslagna sammanträdestider 2022 som beslutas till:

- 28 januari, kl. 9-12
- 18 februari, kl. 9-12
- 18 mars, kl. 9-12
- 29 april, kl. 9-16
- 13 maj, kl. 9-12
- 2 september, kl. 9-12
- 30 september, kl. 9-12
- 28 oktober, kl. 9-16

- 18 november, kl. 9-12
- 9 december, kl. 9-12

8 Samtal med Region Örebro län

Ärendebeskrivning

Samtal med Anna Swift Johannison (jämsällhdetsstrateg, Regionkansliet) och Lena Kihl (utvecklingsledare, Förvaltningen för regional utveckling).

Regionens jämsällhdetsarbete om fattar fler olika områden. Man arbetar till exempel med genderbudgeting som innebär att man kan gör en jämsällhdetsintegrerad budgetsanalys. Analyserar visar att resurserna inte fördelas jämsällt. Man kan till exempel se att dyra hjälpmedel oftare ges till män än till kvinnor. En studie över vården vid svårläkta sår visar att gifta män får i högutsträckning hjälp i hemmet, medan kvinnor med likande behov måste söka vård från till exempel vårdcentralen för att få hjälp.

Regionen har tagit fram en plan för jämsälld vård som ska vara ett stöd till ledningsfunktioner att kunna erbjuda mer jämsälld vård.

Jämsällhdhet är en viktig utgångspunkt i det regionala utvecklingsarbetet och bör genomsyra både strategier och handlingsplaner samt de projekt som kopplas till RUS (Regional utvecklingsstrategi). Syftet med den regionala utvecklingsstrategin är att stärka konkurrenskraften och att bidra till hållbar regional tillväxt och utveckling i Örebro län. I RUS-uppföljningen följs mål och indikatorer upp uppdelat på kvinnor och män, flickor och pojkar, i de fall det är möjligt. RUS:ens handlingsplaner är i hög grad jämsällhdetsintegrerade, men en utmaning är att sedan ta det från ord till handling. Inom Förvaltningen Regional utveckling har en särskild processgrupp bildats (JÄST) vars uppdrag är att stödja verksamhet och chefer i jämsällhdetsintegrering

Delegationen vill tillsammans med Regionens titta på vilka vinster det kan finnas att sammarabeta i jämsällhdetsfrågor. Julia får i uppdrag att se över mer konkret hur ett samarbete kan gå till via till exempel workshops.

9 Övriga frågor

- Klara skickar ut förslag på tågtider för resan till Forum Jämsällhdhet i mitten av januari. Deltagande delegationsmedlemmar ombes svara snabbt så tågbiljetter kan bokas.
- Mia Patino Stålgrenska (planerare - sakkunnig i jämsällhdhet) lämna sitt uppdrag i kommunen och börja en ny anställning på SKR internationel. Hon tackar för gott sammarabete. Julia ombeds ordna en hälsning från delegationen i form av en blomstercheck.

Digitalt signerat av

Murad Artin, (V) Ordförande

Eva Leitzler (M), Justerare