

Kommunstyrelsens personalutskott

Datum: 2023-09-26
Tid: 13.00–15.00
Plats: Lagrummet, Rådhuset

Närvarande ledamöter

Marie Brorson (S)
Anna Ekström (C)
Karolina Wallström (L)
Jonas Håård (S)
Maria Haglund (M) § 14
Helena Ståhl (SD)

Tjänstgörande ersättare

Maja Gullberg (S) Ersätter Maria Haglund (M) §§ 15–16
Johan Kumlin (M) Ersätter Emelie Jaxell (M)

Närvarande ersättare

Susanne Lindholm Henningsson (KD)
Maja Gullberg (S) § 14

Övriga

Lars-Åke Brattlund HR-direktör
Robert Lindby Nämndsekreterare
Maria Hedlund Förhandlingschef § 14
Matilda Persson Portföljkoordinator § 15

Paragraf 14–16

Robert Lindby, sekreterare

Digitalt justerat protokoll.

Marie Brorson (S), ordförande

Karolina Wallström (L), justerare

§ 14 Uppföljning av löneöversyn 2023 för Örebro kommun

Ärendenummer: Ks 1342/2022

Handläggare: Maria Hedlund

Ärendebeskrivning

Örebro kommun följer årligen upp genomförd löneöversyn. Uppföljningen är en viktig del i kommunens arbete med lönebildning såtillvida att den ger kommunen ett nytt nuläge och ett underlag i kommunens analysarbete inför kommande års löneöversyn.

Utgångspunkten för kommunens arbete med lönebildning samt löneöversynen är den av Kommunstyrelsen antagna lönestrategin där kompetensförsörjningsutmaningen uppmärksammas. Utmaningen bedöms öka och lönebildning och löneöversyn behöver bidra till att säkra kompetensförsörjningen, i de fall där lön är av betydelse. Årets löneöversyn genomfördes enligt handlingsplan beslutad av kommundirektören.

Industrimärket har påverkat löneöversynen, både genom förväntningar från medarbetare och fackliga organisationer samt i Kommunals kollektivavtal. Utmaningarna framåt är omfattande och flera, bland annat kommande avtalsrörelse inom kommunal sektor 2024.

Vid Kommunstyrelsens personalutskotts sammanträde den 25 maj 2023 var löneöversynen för Kommunals medlemmar ännu inte klar. Löneöversynen är nu klar och ärendet återkommer därför till utskottet för information.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag från Kommunstyrelsens personalutskott 2023-05-25, § 10
Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2023-09-05
Uppföljning löneöversyn 2023 för Örebro kommun, 2023-09-05
Presentationen "Uppföljning löneöversynen 2023"

Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningens förslag till Kommunstyrelsens personalutskott:

- Informationen läggs till handlingarna.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar:

- Enligt Kommunledningsförvaltningens förslag.

§ 15 Information – Utvecklingsportfölj för kompetensförsörjning 2022–2024

Ärendenummer: Ks 133/2022

Handläggare: Lars-Åke Brattlund och Matilda Persson

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsens personalutskott får vid sammanträdet information om utvecklingsportföljen för kompetensförsörjning 2022–2024. Den övergripande målsättningen är att skapa systematiska förutsättningar för kommungemensamma kompetensförsörjningsinsatser, samt bidra till att kommunen i högre utsträckning behåller medarbetare och inte tappar kompetens.

För 2023 finns 7,5 miljoner kronor avsatta till portföljens genomförande.

Beslutsunderlag

Presentationen "Utvecklingsportfölj kompetensförsörjning 2022–2024"

Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningens förslag till Kommunstyrelsens personalutskott:

- Informationen läggs till handlingarna.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar:

- Enligt Kommunledningsförvaltningens förslag.

§ 16 Örebro kommuns arbete för att undvika sjukskrivningar

Ärendenummer: Ks 1291/2023

Handläggare: Lars-Åke Brattlund

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsens personalutskott får vid sammanträdet information om vad Örebro kommun gör för att undvika sjukskrivningar.

Det finns fyra basfaktorer:

1. Ledarskap: Allt mer forskning visar att ledarskapet är en viktig faktor bakom hur människor mår på en arbetsplats. I de friskaste organisationerna har ledarna en helhetssyn.
2. Delaktighet: En av de stora bakomliggande orsakerna till stress och psykisk ohälsa är när man känner att man inte har kontroll över sin situation.
3. Kommunikation och kännedom: Friska organisationer kännetecknas av mycket öppenhet och en bra dialog, speciellt kring problem.
4. Synen på hälsa och sjukfrånvaro: Friska arbetsplatser tar hälsa på allvar.

Beslutsunderlag

Presentationen "Vad gör Örebro kommun för att undvika sjukskrivningar"

Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningens förslag till Kommunstyrelsens personalutskott:

- Informationen läggs till handlingarna.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar:

- Enligt Kommunledningsförvaltningens förslag.