

## Kommunstyrelsens personalutskott

**Datum:** 2023-10-19  
**Tid:** 10.15–12.00  
**Plats:** Lagrummet, Rådhuset

### Närvarande ledamöter

Marie Brorson (S)  
Anna Ekström (C)  
Karolina Wallström (L)  
Maria Haglund (M)  
Helena Ståhl (SD)

### Tjänstgörande ersättare

Johan Kumlin (M) Ersätter Emelie Jaxell (M)  
Susanne Lindholm Henningsson (KD) Ersätter Jonas Håård (S)

### Övriga

Lars-Åke Brattlund HR-direktör  
Robert Lindby Nämndsekreterare  
Maria Hedlund Förhandlingschef § 17  
Carl-Johan Appelfeldt HR-konsult § 18

Paragraf 17–18

Robert Lindby, sekreterare

Digitalt justerat protokoll.

Marie Brorson (S), ordförande

Maria Haglund (M), justerare

## § 17 Arbetsrätt och samverkan, del 1

Ärendenummer: Ks 1391/2023

Handläggare: Maria Hedlund

### Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsens personalutskott får vid sammanträdet information om arbetsrätt och samverkan, del 1, med fokus på centrala och lokala kollektivavtal. Det kommunala huvudavtalet (KHA) kompletterar förhandlingsreglerna i lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL) vad gäller handläggning av tvister, stridsåtgärder med mera. Har central förhandling i viss fråga inletts får förhandling mellan arbetsgivare och lokal arbetstagarorganisation inte påkallas eller föras i frågan innan den centrala förhandlingen är avslutad. Huvudavtalet tydliggör också begränsningar i möjligheten att teckna lokala kollektivavtal. Vid oenighet i 11 § MBL-förhandling har arbetstagarorganisationen sju dagar på sig att begära 14 § MBL-förhandling.

Huvudöverenskommelsen (HÖK) och Allmänna bestämmelser (AB) innehåller förhandlingsprotokoll, löneavtal och allmänna anställningsvillkor samt förslag till lokalt löneavtal (LOK). I de fall AB ger möjlighet kan LOK tecknas. Ansvaret att teckna lokala kollektivavtal åvilar Kommunstyrelsen. Beslutsmandatet är dock delegerat till förhandlingschef. Lokala kollektivavtal kräver enighet mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisation.

Bland utmaningar märks bland annat Europeiska unionens påverkan på kollektivavtalen, till exempel vad gäller dygnsvila och arbetstid. Till detta kommer floran av kollektivavtal, olika versioner av AB samt otakt i avtalslängd.

### Beslutsunderlag

Presentationen "Arbetsrätt och samverkan"

### Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningens förslag till Kommunstyrelsens personalutskott:

- Informationen läggs till handlingarna.

### Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar:

- Enligt Kommunledningsförvaltningens förslag.

## § 18 Bemanningsarbetet i Örebro kommun

Ärendenummer: Ks 1390/2023

Handläggare: Lars-Åke Brattlund och Carl-Johan Appelfeldt

**Ärendebeskrivning**

Kommunstyrelsens personalutskott får vid sammanträdet information om bemanningsarbetet och särskilt om bemanning av korttidsvikarier. Ett uppdrag påbörjades under januari 2023, och nu är tanken att ett projekt ska genomföras, med fokus på två huvudpunkter:

- Översyn av bemanningsenhetens mallar, arbetssätt och rutiner
- Under en tidsbestämd period ska ett antal verksamheter prova på en ökad grundbemanning.

Bakgrunden är att kostnaderna för korttidsvikarier under 2022 uppgick till drygt 32 miljoner kronor inom grundskolan och 59 miljoner kronor inom förskolan. Detta motsvarar cirka 70 respektive 160 årsarbetare. Behovet är dock ännu större än vad dessa siffror visar då verksamheter löser behovet genom att schemalägga vikarier på kortare vikariat. Det finns även de som väljer att inte kontakta bemanningen då upplevelsen är att de vikarier som finns inte uppfyller kraven, samt att systemet är osmidigt.

**Beslutsunderlag**

Presentationen "Bemanning av korttidsvikarier Förskola och Grundskola"

**Förslag till beslut**

Kommunledningsförvaltningens förslag till Kommunstyrelsens personalutskott:

- Informationen läggs till handlingarna.

**Beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar:

- Enligt Kommunledningsförvaltningens förslag.