Besökarna kan verka och utvecklas på lika villkor.

ÅR 2030

Jämställdhetsarbetet bedrivs kontinuerligt och som en naturlig och integrerad del i den dagliga verksamheten.

Verksamhet

- Brett utbud av aktiviteter som ger möjlighet till normbrytande val och nya livsintressen.
- Planering och utvärdering av verksamheten sker utifrån rutiner med ett tydligt genusfokus.
- Machokulturen och den negativa mansnormen ska motverkas.
- Alla har möjlighet att deltaga i verksamhets-planeringen.

Resurser

- Personalen ska fördela sin tid lika mellan könen.
- Ekonomin ska vara jämnt fördelad mellan könen.
- Alla ska ha lika tillgång till lokalerna oavsett kön.

Personal

- All personal har mycket god kunskap och medvetenhet om genus och tar ansvar för att jämställdhetsarbetet utvecklas.
- All personal har ett medvetet jämställt bemötande.
- Personalgruppen ska ha en jämn könsfördelning.

Besökare

- Alla känner sig trygga och inga kränkningar eller ned-sättande kommentarer förekommer.
- En jämn könsfördelning bland dem som besöker mötesplatserna.
- Alla tar del av hela verksamheten oavsett kön.